Propuesta Temática para 2017
Énfasis: CAPITAL HUMANO, Su gran valor

Las megatendencias humanistas, centradas en el bienestar del ser humano, están propagándose globalmente cada vez con más fuerza en muchas áreas inclusive en las empresariales a través de las ciencias de la felicidad, la promoción del bienestar corporativo y la salud en los trabajos, por lo que proponemos para 2017 enfocar nuestros temas de Desarrollo Humano en LA PERSONA del trabajador:

ENERO
Capital Humano: su gran valor
Cada persona tiene un gran valor por el solo hecho de *ser*. En la empresa, ese valor trasciende gracias a las habilidades, conocimientos, competencias y experiencias con las que cada uno la enriquece.

FEBRERO
La comunicación efectiva nos hace más eficientes
Aprendamos a comunicarnos y disfrutar las bondades para TODOS cuando eliminamos los problemas de comunicación. Transparencia, respeto, coordinación, objetividad, claridad, puntualidad y benignidad entre otros, son factores indispensables.

MARZO
Bienestar Colectivo: Nos integramos para trabajar en equipo
Somos seres sociales, llamados a la vida colectiva. Integrando nuestras actividades siempre lograremos más.

ABRIL
Liderazgo: en busca del mayor bien común
El liderazgo efectivo es una virtud de los grupos sociales saludables. El líder sabe unir a su equipo y ha de buscar lo mejor en el capital humano para ser más eficientes y alcanzar las metas comunes.

MAYO
Recuperando los Valores
Los valores jamás deben perderse en todo grupo humano; los valores corporativos tienen un impacto positivo en la conducta del capital humano.

JUNIO
Trabajando juntos en una Cultura de Calidad
El capital humano debe trabajar en ciclos de mejora continua, por el bien propio y el colectivo.

JULIO

Mi salud y el impacto en mi desempeño
Cuidar la salud tanto propia como del área de trabajo tendrá un impacto positivo en nuestro desempeño.

AGOSTO
Salud Colectiva y Salud Mental
Detectemos a tiempo conductas y comportamientos nocivos que puedan estar afectando nuestro desempeño laboral (adicciones, depresión, adulterio, resentimiento, prejuicios, y otras presiones).

SEPTIEMBRE
Protegiendo nuestro clima organizacional
Como seres sociales y trabajadores, debemos cuidar el ambiente en que trabajamos y desechar radicalmente actitudes nocivas para nuestro grupo. ¿Es posible la felicidad organizacional?

OCTUBRE
5 pasos para combatir el estrés
El estrés es un enemigo silencioso que debemos aprender a controlar en toda actividad laboral así como atender la salud a tiempo para evitar enfermedades y accidentes laborales.

NOVIEMBRE
Creciendo en una Cultura Jurídica: Nuestros Derechos Humanos
Todos, como personas tenemos derechos, los cuales debemos respetar y aprender a observar en todo nuestro desempeño laboral y grupal.

DICIEMBRE
CLAUSURA (Repaso de los temas impartidos)

Esperanza para la Familia®